

От работодателя

заведующий МБДОУ № 58

Т. В. Щербакова

«29» апреля 2022 г.

М.П.

От работников

председатель ППО МБДОУ № 58

Т. С. Чумакова

Протокол собрания работников МБДОУ №58

№ 2 от «29» апреля 2022 г.

М.П.

Дополнительное соглашение № 1

к коллективному договору
муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
города Ростова-на-Дону
«Детский сад № 58»
на 2021-2024 гг.

Дополнительное соглашение к
коллективному договору
прошло уведомительную
регистрацию в органе по труду
министерства труда и социального
развития Ростовской области

Регистрационный № _____
от _____

г. Ростов – на – Дону
2022 г.

Дополнительное соглашение № 1

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение города Ростова-на-Дону «Детский сад № 58» в лице заведующего Щербаковой Татьяны Владимировны, с одной стороны, и работники в лице первичной профсоюзной организации муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Ростова-на-Дону «Детский сад № 58», именуемой в дальнейшем «профсоюзный комитет» или представителя общего собрания работников Чумаковой Татьяны Сергеевны, с другой стороны, на основании протокола заседания общего собрания работников (протокол № 2 29.04.2022г) в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса РФ, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Внести в Коллективный договор муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Ростова-на-Дону «Детский сад № 58» изменения, изложив раздел 4.12 Коллективного договора в следующей редакции:

Оплата труда педагогических работников с учётом имеющейся квалификационной категории за выполнение педагогической работы по должности с другим наименованием, по которой не установлена квалификационная категория может осуществляться в случаях, предусмотренных в отраслевых соглашениях, заключённых на федеральном и региональном уровнях, если по выполняемой работе совпадают профили р

За педагогическими работниками сохраняются условия оплаты труда с учётом имевшейся квалификационной категории по истечении срока действия квалификационной категории в следующих случаях:

Т после выхода на работу из отпуска по уходу за ребёнком до достижения им возраста трех лет – не менее чем на год;

- до возникновения права для назначения страховой пенсии по старости, а также до наступления срока ее назначения досрочно (приложение № 7 к Федеральному закону от 28.12.2013 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях» в редакции Федерального закона от 03.10.2018 № 350) — не менее чем за один год;

Т по окончании длительной болезни, длительного отпуска, предоставляемого до одного года, не менее чем на 6 месяцев;

В случае истечения срока действия квалификационной категории после подачи заявления в аттестационную комиссию - на период до принятия аттестационной комиссией решения об установлении (отказе в установлении) квалификационной категории;

С при наступлении чрезвычайных ситуаций, в том числе по санитарно-

И В положении об оплате труда работников можно предусмотреть возможность учёта квалификационной категории педагогических работников при выполнении педагогической работы по иной должности, по которой не установлена квалификационная категория.

эпидемиологическим основаниям, возобновлении педагогической деятельности после выхода на пенсию, при переходе в другую образовательную организацию в связи с сокращением численности или штата работников или ликвидации образовательной организации, иных периодов, объективно препятствующих реализации права работников на прохождение аттестации, - не менее чем на 6 месяцев.

Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью коллективного договора МБДОУ №58, составлено в трёх экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу. Один экземпляр хранится у работодателя, второй экземпляр у председателя профсоюзного комитета, третий экземпляр по месту уведомительной регистрации.

Обязательства «Сторон» Коллективного договора МБДОУ №58 от 06.12.2021г. регистрационный № 18846 от 09.03.2022 года, не затронутые дополнительным соглашением, остаются в неизменном виде.

Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с 29.04.2022 г. и является неотъемлемой частью Коллективного договора муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Ростова-на-Дону «Детский сад № 58» на 2021-2024 гг.

От работодателя
Заведующего МБДОУ № 58
Щербакова Татьяна Владимировна

(подпись) (Ф.И.О)
М.П.

29 » апреля 2022г.



От работников:
Председатель первичной
профсоюзной организации
Чумакова Татьяна Сергеевна

(подпись) (Ф.И.О)

М.П.

29 » апреля 2022г.

